

## ПРОТОКОЛ № 02

засідання конкурсної комісії щодо проведення конкурсу на заміщення вакантних посад керівників закладів загальної середньої освіти Ємільчинської селищної ради Житомирської області

02.06.2021.

12.35 год.

Місце проведення : актовий зал відділу освіти, молоді та спорту Ємільчинської селищної ради Житомирської області

### ПРИСУТНІ:

1.	Сергій Жека	Депутат Ємільчинської селищної ради від політичної партії «Наш край», голова комісії
2.	Ірина Романішина	Голова Ємільчинської районної організації профспілки працівників освіти і науки України, секретар
3.	Федір Філоненко	Депутат Ємільчинської селищної ради від політичної партії «Батьківщина»
4.	Галина Фомішина	Депутат Ємільчинської селищної ради від політичної партії «Європейська солідарність»
5.	Марія Левченко	Голова первинної профспілкової організації КУ «Кулішівський ЗЗСО I-III ступенів»
6.	Тетяна Денисюк	Голова первинної профспілкової організації КУ «Симонівський ЗЗСО I-III ступенів»

### Відсутні:

3 члени комісії (з поважних причин):

Зубченко О.В.

Магдич Т.П.

Москальчук Л.А.

### ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

I. Про порядок проведення конкурсного відбору на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Ємільчинської селищної ради

II. Форми та критерії оцінювання тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти на конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Ємільчинської селищної ради.

III. Форми та критерії оцінювання ситуаційного завдання на конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Ємільчинської селищної ради.

IV. Форми та критерії оцінювання презентації перспективного плану розвитку закладу на конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Ємільчинської селищної ради.

V. Затвердження бланків відомостей оцінювання конкурсних завдань.

### **СЛУХАЛИ:**

Сергія Жеку, голову комісії, про порядок проведення конкурсного відбору на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Ємільчинської селищної ради.

Він повідомив, що відповідно до Додатку 3 Рішення 5 сесії Ємільчинської селищної ради VIII скликання 16.04.2021р. № 289, проведення конкурсного відбору має проводитись наступним чином:

1.1 - Перед проходженням тестування кожен кандидат пред'являє паспорт або документ, який посвідчує особу.

1.2 Під час проведення тестування учасникам конкурсу забороняється користуватися додатковими електронними приладами, підручниками, навчальними посібниками, іншими матеріалами, а також спілкуватись один з одним.

У разі порушення зазначених вимог учасник відсторонюється від подальшого проходження конкурсу, про що складається відповідний акт, який підписується присутніми членами конкурсної комісії.

1.3 При підготовці відповідей на тестові завдання учасник конкурсу користується лише зошитом із завданнями, на кожній сторінці якого проставлена печатка Ємільчинської селищної ради. Час на підготовку відповідей – не більше **20 хвилин**. Після підготовки відповідей у зошиті проставляються підпис учасника та дата складання іспиту (згідно додатку 5 Рішення 5 сесії Ємільчинської селищної ради VIII скликання 16.04.2021р. № 289).

1.4 Ситуаційні завдання проводяться з метою об'єктивного з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання, досвід під час виконання посадових обов'язків, а також з метою комплексної перевірки кандидатів на відповідність професійній компетентності, оцінки комунікаційних якостей та вміння приймати рішення. Усі кандидати, які претендують на посаду, розв'язують одне ситуаційне завдання із запропонованих десяти у відповідних білетах за своїм вибором наосліп. Під час розв'язування ситуаційного завдання учасники використовують аркуші паперу, на яких проставлена печатка Ємільчинської селищної ради. В кінці тексту розв'язаного завдання ставиться підпис учасника і дата проведення іспиту. На розв'язання ситуаційного завдання кандидатів надається 15 хв. (згідно додатку 5 Рішення 5 сесії Ємільчинської селищної ради VIII скликання 16.04.2021р. № 289).

1.5 Публічна та відкрита презентація перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування має бути представлено державною мовою. Конкурсна комісія на своєму засіданні заслуховує публічні презентації проектів програм розвитку закладу загальної середньої освіти загальним обсягом не більше двадцяти слайдів (у форматі PDF); проводить співбесіду з кандидатами щодо представленої презентації

1.6 Публічна та відкрита презентація перспективного плану кандидата проходить за наступним регламентом (згідно додатку 5 Рішення 5 сесії Ємільчинської селищної ради VIII скликання 16.04.2021р. № 289).:

- виступ кандидата – до 15 хв.;
- запитання та обговорення – до 15 хв.

1.7. Аркуші з відповідями кандидатів зберігаються разом з іншими матеріалами та документами конкурсної комісії у Ємільчинській селищній раді.

1.8 Визначення остаточних результатів конкурсу здійснюється у балах, які визначаються як середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок за результатами виконання тестових завдань, вирішення ситуаційного завдання, публічної презентації та співбесіди. Підсумковий рейтинг кандидатів визначається шляхом додавання балів за кожен етап конкурсу, проставлених членами конкурсної комісії у зведеній відомості за тестові завдання на знання законодавства, вирішення ситуаційного завдання та презентацію перспективного плану. Сума таких оцінок є підсумковим рейтингом кандидата, за допомогою якого визначається переможець конкурсу. Конкурсна комісія за підсумковим рейтингом на своєму засіданні приймає рішення про визначення переможця конкурсу.

**Виступили:**

Г.Фомішина, яка запропонувала затвердити даний порядок проведення конкурсного відбору.

**Вирішили:**

відповідно до Додатку 3 Рішення 5 сесії Ємільчинської селищної ради VIII скликання 16.04.2021р. № 289, проведення конкурсного відбору має проводитись наступним чином:

- 1.1. Перед проходженням тестування кожен кандидат пред'являє паспорт або документ, який посвідчує особу.
- 1.2. Під час проведення тестування учасникам конкурсу забороняється користуватися додатковими електронними приладами, підручниками, навчальними посібниками, іншими матеріалами, а також спілкуватись один з одним.

У разі порушення зазначених вимог учасник відсторонюється від подальшого проходження конкурсу, про що складається відповідний акт, який підписується присутніми членами конкурсної комісії.

1.3 При підготовці відповідей на тестові завдання учасник конкурсу користується лише зошитом із завданнями, на кожній сторінці якого проставлена печатка Ємільчинської селищної ради. Час на підготовку відповідей – не більше **20 хвилин**. Після підготовки відповідей у зошиті проставляються підпис учасника та дата складання іспиту (згідно додатку 5 Рішення 5 сесії Ємільчинської селищної ради VIII скликання 16.04.2021р. № 289).

1.4 Ситуаційні завдання проводяться з метою об'єктивного з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання, досвід під час виконання посадових обов'язків, а також з метою комплексної перевірки кандидатів на відповідність професійній

компетентності, оцінки комунікаційних якостей та вміння приймати рішення. Усі кандидати, які претендують на посаду, розв'язують одне ситуаційне завдання із запропонованих десяти у відповідних білетах за своїм вибором наосліп. Під час розв'язування ситуаційного завдання учасники використовують аркуші паперу, на яких проставлена печатка Ємільчинської селищної ради. В кінці тексту розв'язаного завдання ставиться підпис учасника і дата проведення іспиту. На розв'язання ситуаційного завдання кандидатові надається 15 хв. (згідно додатку 5 Рішення 5 сесії Ємільчинської селищної ради VIII скликання 16.04.2021р. № 289).

1.5 Публічна та відкрита презентація перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування має бути представлено державною мовою. Конкурсна комісія на своєму засіданні заслуховує публічні презентації проєктів програм розвитку закладу загальної середньої освіти загальним обсягом не більше двадцяти слайдів (у форматі PDF); проводить співбесіду з кандидатами щодо представленої презентації

1.6 Публічна та відкрита презентація перспективного плану кандидата проходить за наступним регламентом (згідно додатку 5 Рішення 5 сесії Ємільчинської селищної ради VIII скликання 16.04.2021р. № 289):

- виступ кандидата – до 15 хв.;
- запитання та обговорення – до 15 хв.

1.7. Аркуші з відповідями кандидатів зберігаються разом з іншими матеріалами та документами конкурсної комісії у Ємільчинській селищній раді.

1.8 Визначення остаточних результатів конкурсу здійснюється у балах, які визначаються як середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок за результатами виконання тестових завдань, вирішення ситуаційного завдання, публічної презентації та співбесіди. Підсумковий рейтинг кандидатів визначається шляхом додавання балів за кожен етап конкурсу, проставлених членами конкурсної комісії у зведеній відомості за тестові завдання на знання законодавства, вирішення ситуаційного завдання та презентацію перспективного плану. Сума таких оцінок є підсумковим рейтингом кандидата, за допомогою якого визначається переможець конкурсу. Конкурсна комісія за підсумковим рейтингом на своєму засіданні приймає рішення про визначення переможця конкурсу.

### **Голосували:**

«За» - 6, «Проти» - 0, «Утрималось» - 0

### **II. СЛУХАЛИ:**

Жеку С.Л., голову комісії про форми та критерії оцінювання тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти (Додаток 5 до Положення про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Ємільчинської селищної ради).

Для перевірки на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, зокрема Законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти буде запропоновано витягнути один із 20 (двадцяти) білетів. Кожний білет містить 20 (двадцять) тестових запитань. Правильна відповідь на одне тестове питання оцінюється в 1 (один) бал.

#### Тестування

1. Тестування містить 20 тестових завдань, які формуються із загального переліку питань.
2. Кожне тестове завдання передбачає чотири варіанти відповідей, лише одне з яких є правильним.
3. Тестування проходить письмово не довше 20 хвилин у присутності членів комісії (не менше двох третин від її затвердженого складу).
4. Після складання тестування на знання законодавства кандидат підписує та проставляє дату вирішення тестових завдань.
5. Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання за такими критеріями:
  - 1 (один) бал надається за правильну відповідь;
  - 0 (нуль) балів – за неправильну відповідь.
6. Максимальна кількість балів, які може отримати кандидат за підсумками тестування, становить 20 (двадцять).

Після закінчення часу, відведеного на виконання тестових завдань, проводиться перевірка відповідей та їх оцінювання. Оцінка проводиться усіма членами комісії. Члени конкурсної комісії приймають рішення щодо оцінки відповіді на кожне питання. Такі оцінки виставляються на аркуші з відповідями учасника.

Кандидати, які набрали суму балів, що не є нижчою 50 відсотків (10 балів) від максимальної суми балів (20 балів), вважаються такими, що успішно пройшли I етап конкурсу та допущені до наступного етапу.

Кандидати, які набрали менше 50 відсотків від максимальної суми балів, вважаються такими, що не пройшли I етап конкурсу, такі учасники не можуть бути рекомендовані конкурсною комісією для проходження II етапу.

#### **Виступили:**

I.Романішина, яка запропонувала затвердити форми та критерії оцінювання тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти на конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Ємельчинської селищної ради.

#### **Вирішили:**

Затвердити форми та критерії оцінювання тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти (Додаток 5 до Положення про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Ємільчинської селищної ради).

Для перевірки на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, зокрема Законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти буде запропоновано витягнути один із 20 (двадцяти) білетів. Кожний білет містить 20 (двадцять) тестових запитань. Правильна відповідь на одне тестове питання оцінюється в 1 (один) бал.

#### Тестування

1. Тестування містить 20 тестових завдань, які формуються із загального переліку питань.
2. Кожне тестове завдання передбачає чотири варіанти відповідей, лише одне з яких є правильним.
3. Тестування проходить письмово не довше 20 хвилин у присутності членів комісії (не менше двох третин від її затвердженого складу).
4. Після складання тестування на знання законодавства кандидат підписує та проставляє дату вирішення тестових завдань.
5. Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання за такими критеріями:
  - 1 (один) бал надається за правильну відповідь;
  - 0 (нуль) балів – за неправильну відповідь.
6. Максимальна кількість балів, які може отримати кандидат за підсумками тестування, становить 20 (двадцять).

Після закінчення часу, відведеного на виконання тестових завдань, проводиться перевірка відповідей та їх оцінювання. Оцінка проводиться усіма членами комісії. Члени конкурсної комісії приймають рішення щодо оцінки відповіді на кожне питання. Такі оцінки виставляються на аркуші з відповідями учасника.

Кандидати, які набрали суму балів, що не є нижчою 50 відсотків (10 балів) від максимальної суми балів (20 балів), вважаються такими, що успішно пройшли I етап конкурсу та допущені до наступного етапу.

Кандидати, які набрали менше 50 відсотків від максимальної суми балів, вважаються такими, що не пройшли I етап конкурсу, такі учасники не можуть бути рекомендовані конкурсною комісією для проходження II етапу.

#### **Голосували:**

«За» - 6, «Проти» - 0, «Утрималось» - 0

### **III. СЛУХАЛИ:**

Сергія Жеку про форми та критерії оцінювання ситуаційного завдання на конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Ємільчинської селищної ради, який повідомив, що згідно додатку 5 Рішення 5 сесії Ємільчинської селищної ради VIII скликання 16.04.2021р. № 289, розв'язання ситуаційних завдань проводиться з метою з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання та досвід під час виконання посадових обов'язків шляхом оцінки відповідності професійної компетентності та професійних знань кандидата встановленим вимогам, зокрема на знання спеціального законодавства, що пов'язані із завданнями та змістом роботи на посаді директора закладу загальної середньої освіти.

Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою не більше 15 хвилин.

Кандидат обирає одне із запропонованих варіантів ситуаційних завдань шляхом витягування його під час проведення конкурсного відбору.

Конкурсна комісія для оцінювання результатів розв'язання ситуаційного завдання використовує таку систему:

- 5 балів – ситуація розв'язана у межах вимог чинних нормативно-правових актів без можливого розвитку конфліктної ситуації;
- 3 бали – ситуація розв'язана, проте учасник демонструє незнання окремих нормативно-правових актів, що стосуються ситуації; розвиток конфліктної ситуації не передбачається;
- 1 бал – хід розв'язання ситуації спонукає до розвитку конфлікту, є ознаки порушення нормативно-правових актів;
- 0 балів – учасник не орієнтується у можливих шляхах розвитку конфліктної ситуації.

Визначення результатів розв'язання ситуаційних завдань здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально. Остаточною оцінкою у балах за розв'язання ситуаційного завдання є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.

Кандидати, які під час розв'язання ситуаційного завдання отримали середній бал 0,5 або нижче, вважаються такими, що не пройшли конкурс. Такі кандидати не допускаються до чергового етапу конкурсу.

Підбиття підсумків тестування та вирішення ситуаційного завдання здійснюється шляхом додавання балів за тестування кандидатів, допущених до вирішення ситуаційного завдання, та балів за вирішення ситуаційного завдання.

### **Виступили:**

Левченко М.П., яка запропонувала затвердити форми та критерії оцінювання ситуаційного завдання на конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Ємільчинської селищної ради.

### **Вирішили:**

Затвердити форми та критерії оцінювання ситуаційного завдання на конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Ємільчинської селищної ради, який повідомив, що згідно додатку 5 Рішення 5 сесії Ємільчинської селищної ради VIII скликання

16.04.2021р. № 289, розв'язання ситуаційних завдань проводиться з метою з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання та досвід під час виконання посадових обов'язків шляхом оцінки відповідності професійної компетентності та професійних знань кандидата встановленим вимогам, зокрема на знання спеціального законодавства, що пов'язані із завданнями та змістом роботи на посаді директора закладу загальної середньої освіти.

Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою не більше 15 хвилин.

Кандидат обирає одне із запропонованих варіантів ситуаційних завдань шляхом витягування його під час проведення конкурсного відбору.

Конкурсна комісія для оцінювання результатів розв'язання ситуаційного завдання використовує таку систему:

- 5 балів – ситуація розв'язана у межах вимог чинних нормативно-правових актів без можливого розвитку конфліктної ситуації;
- 3 бали – ситуація розв'язана, проте учасник демонструє незнання окремих нормативно-правових актів, що стосуються ситуації; розвиток конфліктної ситуації не передбачається;
- 1 бал – хід розв'язання ситуації спонукає до розвитку конфлікту, є ознаки порушення нормативно-правових актів;
- 0 балів – учасник не орієнтується у можливих шляхах розвитку конфліктної ситуації.

Визначення результатів розв'язання ситуаційних завдань здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально. Остаточною оцінкою у балах за розв'язання ситуаційного завдання є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.

Кандидати, які під час розв'язання ситуаційного завдання отримали середній бал **0,5** або нижче, вважаються такими, що не пройшли конкурс. Такі кандидати не допускаються до чергового етапу конкурсу.

Підбиття підсумків тестування та вирішення ситуаційного завдання здійснюється шляхом додавання балів за тестування кандидатів, допущених до вирішення ситуаційного завдання, та балів за вирішення ситуаційного завдання.

#### **Голосували:**

**«За» - 6, «Проти» - 0, «Утрималось» - 0**

#### **IV СЛУХАЛИ:**

Жеку С.Л. про форми та критерії оцінювання презентації перспективного плану розвитку закладу на конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Ємільчинської селищної ради. Він повідомив, що кожен кандидат публічно та відкрито презентує державною мовою перспективний план розвитку закладу загальної середньої освіти. Виступ повинен тривати до 15 хвилин.

Публічна та відкрита презентація перспективного плану кандидата проходить за наступним регламентом:

- виступ кандидата – до **15 хв.**;
- запитання та обговорення – до **15 хв.**



Оцінювання відкритої публічної презентації оцінується у максимальну кількість балів – 5, за такими критеріями:

- наявність чітко сформульованої мети та завдань розвитку закладу, наявність чітко вираженого терміну реалізації завдань та їх досягнення;
- наявність аналізу сучасного стану закладу за зовнішніми ознаками, визначення наявних проблем;
- відповідність мети та завдань державній політиці у галузі освіти, чинним програмам розвитку галузі освіти, освітнім запитам громади;
- новизна, оригінальність, використання інноваційних методів та прийомів в управлінській діяльності, залучення колективу до інноваційної діяльності, участі у проєктах тощо;
- переваги обраного шляху розвитку закладу.

Визначення результатів презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально.

Остаточною оцінкою у балах за презентацію перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.

Презентації, виконані будь-якою мовою, крім української, оцінюються як такі, що не відповідають вимогам – 0 балів. Під час презентації не ставляться запитання щодо політичних поглядів, релігії, етнічного походження, матеріального становища, соціального походження або питання, які можуть бути розцінені як дискримінаційні. Визначення результатів презентації та співбесіди здійснюється кожним членом комісії індивідуально; остаточною оцінкою у балах є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії, що вноситься до відомостей про результати оцінювання презентації та співбесіди.

Кандидати, які під час проведення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти отримали середній бал **0,5** або нижче вважаються такими, що не пройшли конкурсний відбір.

#### **Голосували:**

«За» - 6, «Проти» - 0, «Утрималось» - 0

#### **V. Слухали:**

Жеку С.Л. про затвердження бланків відомостей оцінювання конкурсних завдань у такій формі: (додаток 1 до протоколу №02)

#### **Виступили :**

Денисюк Т.І., яка запропонувала затвердити бланки відомостей оцінювання конкурсних завдань та надрукувати кожному члену комісії затверджений бланк.

**Вирішили:**

затвердити бланки відомостей оцінювання конкурсних завдань та надрукувати кожному члену комісії затверджений бланк.

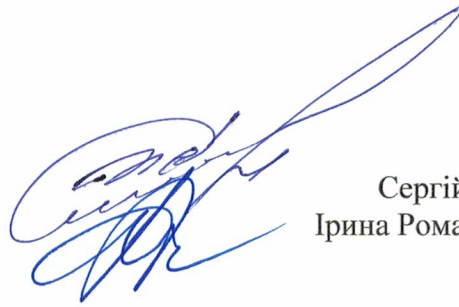
**Голосували:**

«За» - 6, «Проти» - 0, «Утрималось» - 0


Голова комісії:

Секретар:

Члени комісії:



Сергій Жека  
Ірина Романішина



Федір Філоненко

Галина Фомішина

Марія Левченко



Тетяна Денисюк

Депутат Ємільчинської селищної ради від політичної партії «Батьківщина»

Депутат Ємільчинської селищної ради від політичної партії «Європейська солідарність»

Голова первинної профспілкової організації КУ «Кулішівський ЗЗСО I-III ступенів»

Голова первинної профспілкової організації КУ «Симонівський ЗЗСО I-III ступенів» (онлайн)